

Recrutement

Responsable du Service Communication (H/F)

Emploi permanent

DIRECTION GENERALE DES SERVICES_Service Communication

Filière Administrative_Catégorie B

En lien étroit avec les services et au sein d'une équipe de quatre personnes, le responsable du service communication participera à **l'élaboration, au pilotage, au conseil, à la supervision et à l'évaluation de la stratégie globale de communication de la collectivité ainsi qu'au management direct de son équipe.**

Vous avez le souhait de rejoindre un territoire dynamique, une ville de cœur et d'ambition implantée dans un secteur en expansion où les projets ne manquent pas ? De plus, vous avez également envie de travailler pour une commune active de plus de 9000 habitants dont les services, structures et infrastructures sont ceux d'une grande ville, au cadre de vie agréable située idéalement au cœur de la Drôme Provençale et à proximité immédiate du Gard, de l'Ardèche et du Vaucluse ?

De nature curieuse avec un intérêt pour le contexte institutionnel local, vous savez rapidement saisir les enjeux communicationnels d'une organisation et connaissez les exigences des collectivités territoriales liées aux compétences du service du public.

Vous assurerez les missions principales suivantes :

- Organiser et manager le service en prenant en compte la gestion administrative et budgétaire ainsi que la gestion des ressources humaines qui s'y rattachent ;
- Assurer le développement des relations presse et élaborer une stratégie durable de relation presse ;
- Avoir un rôle de conseils auprès des élus et des services de la collectivité : mises en place de stratégies et de plans de communication pour chaque événement ou projet porté par la collectivité ;
- Superviser la réalisation du magazine municipal ;
- Mettre à jour des outils de communication : site internet, page Facebook, panneaux lumineux, ... ;
- Assurer la poursuite du développement de la communication interne en lien avec la Direction Générale et le service R.H. ;
- Assurer la poursuite de la logique de démocratie participative : comité de quartiers, conseil des sages, réunions diverses, ...

Profil :

- Formation supérieure en communication ;
- Connaissances des collectivités territoriales, des procédures budgétaires et des règles en matière de communication institutionnelle ;
- Capacité à travailler en transversalité et à manager une équipe ;
- Capacité d'organisation et d'animation de réunions, prise de parole en public, bonnes qualités relationnelles et sens de la communication ;
- Esprit de synthèse et excellentes qualités rédactionnelles ;
- Maîtrise des outils informatiques, des logiciels de PAO et des réseaux sociaux ;

- Discrétion et réactivité.

Informations complémentaires :

- Travail ponctuel le soir et week-end en fonction des évènements et des besoins de service ;
- Date limite de candidature : 20/05/2026. Les candidatures réceptionnées après cette date ne seront pas étudiées ;
- Recrutement sur emploi permanent : titulaire par voie de mutation ou contractuel sur emploi permanent (L.332-8) pour une durée de trois ans + renouvellement possible ;
- Prise de poste : à compter du 01/07/2026 ;
- Grade de recrutement : cadre d'emploi des Rédacteurs Territoriaux ;
- Temps de travail : temps complet_37h30 hebdomadaires ;
- Télétravail possible après période d'éligibilité ;
- Rémunération : grille indiciaire + régime indemnitaire + prime annuelle (si conditions réunies) ;
- Adhésion de la collectivité au CNAS + GEPM (Comités d'entreprise) ;
- Participation employeur : 35€ pour mutuelle labélisée + 10€ pour prévoyance.